FORMATO PLAN DE CAPACITACIÓN

I. Generales

1. Nombre del Centro de Trabajo: _Engorda de porcinos _____

2. Características del Espacio de Trabajo, es decir, las actividades, funciones, procedimientos y normas asociadas a la posición en la que se le está capacitando: __*Se realizará el proceso de engordación de los porcinos, así también como la reproducción, y venta, el capacitado deberá de tener buena actitud para aprender los procesos y dedicar el tiempo necesario para cada proceso.*
_____

3. Duración de la jornada de capacitación en el trabajo
   - Número de horas al día: __*7 horas*_____
   - Número de días a la semana: _*4 días*_____

4. Grado escolar mínimo: _*Básico*_____

5. Requerimientos físicos para ocupar el Espacio de Trabajo, cuando aplique:
_____

II. Características y contenido de la capacitación

6. Enlista los conocimientos, habilidades, procedimientos, normas y actitudes que desarrollará la persona becaria en el Espacio de Trabajo. *Para esta tarea, puedes tomar notas sobre las funciones del Espacio de Trabajo en un día regular, ya sea observándolas o haciéndolas tú mismo(a). También, puedes obtener la lista de conocimientos y habilidades específicas asociadas a las funciones del Espacio de Trabajo, consultando la Lista de Estándares de Competencia por Sector Productivo del CONOCER en la siguiente liga: http://148.244.170.140/templates/conocer/productivo.html*.

Conocimientos para el desempeño de sus funciones:
- *_Conocer el porcino_____*
- *_Entender el funcionamiento de la capacitación que aprenderá_*
- *_Conocer las actividades a realizar durante su capacitación___*

Habilidades para el desempeño de sus funciones:
- *_Habilidad para resolver problemas pequeños_____*
- *_Habilidad para vender los porcinos _____*
- *_Buena dicción para leer_____*

Actitudes clave requeridos para lograr un buen desempeño de sus funciones:
- *_Responsabilidad_____*
- *_Disposición para aprender_____*
- *_Tomar nuevos retos_____*

7. Desarrolla el Plan de Capacitación mensual en el siguiente cuadro. Planifica la capacitación como creas conveniente, ordenando siempre de lo más sencillo a lo más complejo:

Mes	Área o función	Conocimientos y/o habilidades a obtener y desarrollar	Dinámicas a utilizar y/o actividades a realizar por conocimiento y/o habilidad	Conductas y actitudes a ser fortalecidas	Actividades o ejercicios que se emplearán para fortalecer conductas y actitudes esperadas
1	Presentación e introducción del centro de trabajo.	Conocer las características del Centro de Trabajo (giro, estructura, historia, manera de operar)	Explicación presencial y recorrido del centro de trabajo	Motivación y querer aprender.	El tutor se aprenderá de los nombres de los aprendices, así como estar presente en los primeros meses de su estancia de los aprendices
2	Área de protección y equipamiento de seguridad.	Conocer el equipamiento de seguridad antes de entrar al área de trabajo.	Explicación de cada equipamiento a utilizar.	Responsabilidad de dejar el equipamiento completo en su lugar.	El tutor deberá de estar presente observando si llevan su equipamiento necesario.
3	Área de almacenamiento de alimento	Conocer el alimento adecuado para los porcinos.	Explicación de cada alimento a utilizar, dando las raciones necesarias para los porcinos.	Capacidad de aprender el alimento junto con sus raciones.	El tutor deberá de explicar donde se encuentra el alimento.
4	Área del ciclo productivo del porcino	Conocer el ciclo de productivo del porcino (Cría, transición, cebo)	Aprenderá a como desarrollar cada ciclo, hasta llegar a la venta del porcino.	Disponibilidad de aprender el ciclo productivo del porcino.	El tutor deberá de explicar el ciclo de productivo y realizar cualquier duda del aprendiz.
5	Área de gestación	Conocer el tiempo que un porcino hembra esta preñada y el cuidado del feto que lleva en ella.	Explicación de como cuidarla, alimentarla correctamente, separarla de los demás porcinos para que no la lastimen.	Responsabilidad y prevención en cada gestación de la cerda.	El tutor deberá de estar al pendiente que se lleve a cabo dichas explicaciones para tener un buen resultado.
6	Área de parto	Conocer el tiempo de un porcino hembra este en parir, así como los síntomas inminentes	Aprender ayudar a la cerda en el parto si esta tiene complicaciones.	Disposición en el tiempo de parto y atención	El tutor deberá de estar en ese momento por si se complica aun mas el parto y apoyar a los aprendices.
7	Área de desparasitación	Saber sobre los medicamentos para desparasitar a los porcinos y el tiempo de meses para aplicarle la medicina.	aprenderá a inyectar correctamente a los porcinos y la dosis necesaria para cada uno de ellos.	Querer aprender cosas nuevas	El tutor deberá de explicar como inyectar correctamente a los porcinos, para que no halla complicaciones.

8	Área de crecimiento	Conocer el crecimiento del porcino al paso de los meses.	Aprenderá a observar el crecimiento de los porcinos y que no exista ninguna complicación en su crecimiento.	Cuidado y prevención en su desarrollo	El tutor deberá de aclarar cada pregunta del aprendiz, respecto al desarrollo de los porcinos.
9	Área de engorda	Conocer la cantidad, el tiempo y tipo de alimento que se necesita para engordar a los porcinos.	Explicación de como engordar a los porcinos, así como poner en práctica de la explicación.	Actitud positiva de aprender a engordar un porcino.	El tutor deberá de estar checando las cantidades de alimento que el aprendiz le esté dando al porcino.
10	Área de engorda	Conocer el momento exacto que el porcino ya este gordo.	Aprenderá a estar atento del tiempo que se llevo a cabo de la engorda, para seguir repasando en los demás porcinos.	Responsabilidad y respeto durante la capacitación	El tutor deberá de estar en el momento cuando el porcino ya este listo para su venta.
11	área de venta	Conocer el pesaje y los precios para vender al porcino, junto con los compradores estar en contacto con ellos para la venta.	aprenderá a vender a los porcinos y pondrá en práctica el pesaje y precisos ya adquiridos.	Responsabilidad y honestidad al estar vendiendo.	El tutor deberá de estar con el aprendiz para vender el porcino.
12	Retroalimentación y reforzamiento de los conocimientos adquiridos durante la capacitación en el centro de trabajo.	Se reflexionará, autoevaluará y mejorará lo aprendido e implementado durante los meses anteriores	El capacitado se profundizará con los temas aprendidos, los cuales le hallan agradado y en donde haya tenido más habilidades.	El capacitados será autoevaluado por el tutor y compañeros de trabajo.	Retroalimentación y revisión semanal de los objetivos.

III. <u>Acreditación de los conocimientos y habilidades laborales obtenidas por la persona becaria a lo largo de la capacitación en el trabajo.</u>

- Marca con una X la o las forma(s) en la(s) que el Centro de Trabajo se ocupará de acreditar los conocimientos y las habilidades obtenidas por la persona becaria durante su estancia en el Centro:

☒ Método de acreditación obligatorio

☐ Método de acreditación adicional